****

**PLANO DIRETOR**

**DA ....**

**2020** – **20....**

**Versão nº 0, de XX/XX/19**



SUMÁRIO

[Palavras do Diretor de ... / Comandante da Unidade 3](#_Toc341036844)

[1 Apresentação 4](#_Toc341036844)

1.1 Finalidade 4

1.2 Princípios organizacionais e valores 4

2 [Objetivos 6](#_Toc341036849)

2.1 Finalidade 6

2.2 [Alinhamento com o Plano de Comando 2020 – 2023 8](#_Toc341036850)

3 [Metas 11](#_Toc341036851)

3[.1 Finalidade 11](#_Toc341036851)

3[.2 Descrição das metas 11](#_Toc341036851)

4 [Indicadores de desempenho 15](#_Toc341036852)

4[.1 Finalidade 15](#_Toc341036851)

4[.2 Descrição dos indicadores de desempenho 15](#_Toc341036851)

5 [Planos de Ação 2](#_Toc341036852)3

[5.1 Finalidade 23](#_Toc341036851)

[5.2 Descrição dos Planos de Ação 2](#_Toc341036851)3

[6 Mapa Estratégico 2](#_Toc341036851)4

[6.1 Finalidade 2](#_Toc341036852)4

[6.2 Mapa Estratégico 2](#_Toc341036852)4

# PALAVRAS DO COMANDANTE DA UNIDADE

Inserir um texto original, que represente o compromisso do Cmt da OPM com o Plano de Comando que está sendo aprovado.

São pontos que o texto pode abordar:

* A importância do planejamento estratégico para a OPM.
* O alinhamento do Plano de Comando da OPM com outros planos importantes.
* O compromisso da OPM com a melhoria da qualidade dos serviços prestados à população da área do Batalhão.

Cel PM XXXX

Diretor ou Comandante

# APRESENTAÇÃO

* 1. Finalidade

A (Diretoria ou Grande Comando), comprometido com a melhoria da qualidade dos serviços prestados, estabeleceu princípios organizacionais, valores, objetivos estratégicos, metas, indicadores e planos de ação.

Os princípios organizacionais e valores do (Diretoria ou Grande Comando) foram alinhados aos princípios organizacionais e valores da PMESP.

* 1. Princípios organizacionais e valores da PMESP

**Missão:**

*Proteger as pessoas;*

*Fazer cumprir as leis;*

*Combater o crime;*

*Preservar a ordem pública.*

**Visão de futuro:**

*"Ser reconhecida como referência nacional e internacional em serviços de segurança pública.”*

**Valores:**

*Patriotismo, civismo, hierarquia, disciplina, profissionalismo, lealdade, constância, verdade real, honra, dignidade humana, honestidade e coragem.*

* 1. Princípios organizacionais e valores do Xº BPM/M:

**Missão:**

*Descrever missão aprovada pelo Cmt/Dir da OPM*

**Visão de futuro:**

*Descrever visão de futuro aprovada pelo Cmt/Dir da OPM*

**Valores:**

*Descrever valores aprovados pelo Cmt/Dir da OPM*

# OBJETIVOS

* 1. Finalidade

Os Objetivos Estratégicos descrevem as transformações desejadas pelo (descrever OPM), os quais estão a seguir descritos:

***Objetivo Tático nº 1:* Descrever objetiva - sucinta.**

Descrição: Descrição mais detalhada.

***Objetivo Tático nº 2:* Descrever objetiva - sucinta.**

Descrição: Descrição mais detalhada.

***Objetivo Tático nº 3:* Descrever objetiva - sucinta.**

Descrição: Descrição mais detalhada.

***Objetivo Tático nº 4:* Descrever objetiva - sucinta.**

Descrição: Descrição mais detalhada.

***Objetivo Tático nº 5:* Descrever objetiva - sucinta.**

Descrição: Descrição mais detalhada.

***Objetivo Tático nº 6:* Descrever objetiva - sucinta.**

Descrição: Descrição mais detalhada.

***Objetivo Tático nº 7:* Descrever objetiva - sucinta.**

Descrição: Descrição mais detalhada.

***Objetivo Tático nº 8:* Descrever objetiva - sucinta.**

Descrição: Descrição mais detalhada.

***Objetivo Tático nº 9:* Descrever objetiva - sucinta.**

Descrição: Descrição mais detalhada.

* 1. Alinhamento com o Plano de Comando 2020 – 20230:

|  |  |
| --- | --- |
| Objetivos Táticos | **Objetivos Estratégicos** |
| ***1.* Descrever objetiva - sucinta** | 1. Valorizar o policial militar |
| xxx | 2. Aprimorar as ações de proteção à vida, à saúde física e psicológica do policial militar. |
| xxx | 3. Aperfeiçoar os conhecimentos, habilidades e atitudes do policial militar. |
| xxx | 4. Ampliar a aproximação da Polícia Militar com a sociedade |
| xxx | 5. Promover o aperfeiçoamento dos processos operacionais e os esforços em atividades de prevenção criminal, com ênfase nos crimes violentos. |
| xxx | 6. Coordenar o Sistema Estadual de Emergências, ampliando e aprimorando a prevenção, proteção e pronta resposta às emergências típicas de bombeiro e defesa civil. |
| xxx | 7. Promover o reaparelhamento da Polícia Militar, por meio de investimentos em inovações tecnológicas, inteligência policial, modernização da frota, dos armamentos e equipamentos operacionais, bem como na construção e reforma de quartéis. |
|  | 8. Aperfeiçoar os processos de planejamento e alocação de recursos orçamentários, bem como promover a expansão de orçamento. |
|  | 9. Promover o completamento do efetivo. |
|  | 10. Aperfeiçoar os processos administrativos. |

# METAS E INDICADORES DE DESEMPENHO

* 1. Finalidade

O processo de planejamento estratégico conduziu à definição de metas e indicadores de desempenho para cada Objetivo Estratégico.

* 1. Metas e indicadores

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Objetivo Estratégico** | **Indicadores** | **Metas** | |
| **Dez/2020** | **Dez/2021** |
| ***1.* Descrever objetivo** | Taxa de ... |  |  |
| Índice de ... |  |  |
| Número de ... |  |  |
|  |  |  |
| 2***.* Descrever objetivo** | Taxa de ... |  |  |
| Índice de ... |  |  |
| Número de ... |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Objetivo Estratégico** | **Indicadores** | **Metas** | |
| **Dez/2018** | **Dez/2019** |
| ***3.* Descrever objetivo** | Taxa de ... |  |  |
| Índice de ... |  |  |
| Número de ... |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| ***4.* Descrever objetivo** | Taxa de ... |  |  |
| Índice de ... |  |  |
| Número de ... |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| ***5.* Descrever objetivo** | Taxa de ... |  |  |
| Índice de ... |  |  |
| Número de ... |  |  |
|  |
| ***6.* Descrever objetivo** | Taxa de ... |  |  |
| Índice de ... |  |  |

# DESCRIÇÃO DOS INDICADORES DE DESEMPENHO

* 1. Finalidade

Definir as memórias de cálculo dos indicadores de desempenho, visando assegurar a padronização do processo de coleta de dados e de consolidação dos indicadores de desempenho.

* 1. Memória de cálculo

|  |  |
| --- | --- |
| Nome do indicador |  |
| Memória de cálculo |  |
| Responsável |  |
| Periodicidade |  |
| Base da dados |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Nome do indicador |  |
| Memória de cálculo |  |
| Responsável |  |
| Periodicidade |  |
| Base da dados |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Nome do indicador |  |
| Memória de cálculo |  |
| Responsável |  |
| Periodicidade |  |
| Base da dados |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Nome do indicador |  |
| Memória de cálculo |  |
| Responsável |  |
| Periodicidade |  |
| Base da dados |  |

# PLANOS DE AÇÃO

* 1. Finalidade

O processo de planejamento estratégico conduziu à elaboração de um rol de Planos de Ação, que tem por objetivo alavancar o atingimento dos Objetivos Táticos.

* 1. Planos de Ação

Com a finalidade de proporcionar uma visão global do desdobramento dos Objetivos Estratégicos em iniciativas, segue o alinhamento entre os dois elementos:

|  |  |
| --- | --- |
| Identificador | **Plano de Ação nº 1/19** |
| O que será feito |  |
| Alinhamento estratégico |  |
| Porque será feito |  |
| Como será feito |  |
| Quem será responsável |  |
| Quando será concluido |  |
| Quanto vai custar |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Identificador | **Plano de Ação nº 2/19** |
| O que será feito |  |
| Alinhamento estratégico |  |
| Porque será feito |  |
| Como será feito |  |
| Quem será responsável |  |
| Quando será concluido |  |
| Quanto vai custar |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Identificador | **Plano de Ação nº 3/19** |
| O que será feito |  |
| Alinhamento estratégico |  |
| Porque será feito |  |
| Como será feito |  |
| Quem será responsável |  |
| Quando será concluido |  |
| Quanto vai custar |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Identificador | **Plano de Ação nº 4/19** |
| O que será feito |  |
| Alinhamento estratégico |  |
| Porque será feito |  |
| Como será feito |  |
| Quem será responsável |  |
| Quando será concluido |  |
| Quanto vai custar |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Identificador | **Plano de Ação nº 5/19** |
| O que será feito |  |
| Alinhamento estratégico |  |
| Porque será feito |  |
| Como será feito |  |
| Quem será responsável |  |
| Quando será concluido |  |
| Quanto vai custar |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Identificador | **Plano de Ação nº 6/19** |
| O que será feito |  |
| Alinhamento estratégico |  |
| Porque será feito |  |
| Como será feito |  |
| Quem será responsável |  |
| Quando será concluido |  |
| Quanto vai custar |  |

# MAPA ESTRATÉGICO

* 1. Finalidade

O Mapa Estratégico é um diagrama que evidencia a interligação entre os objetivos táticos e as perspectivas de interesse da OPM.

* 1. Mapa Estratégico *(vamos desenhar o mapa estratégico da Unidade)*

Quartel em São Paulo, xx de xxx de 2020.

NOME COMPLETO

Cel PM Comandante

***“Nós, Policiais Militares, sob a proteção de Deus, estamos compromissados com a defesa da Vida, da Integridade Física e da Dignidade da Pessoa Humana. ”***